



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE MEDIO AMBIENTE  
Y MEDIO RURAL Y MARINO



MUJER RURAL  
EMPLEO Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

**adiman**

Asociación de Desarrollo Integral  
de la Manchuela Conquense

ZONA 2  
ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO  
INTEGRAL DE LA MANCHUELA  
CONQUENSE

ESTUDIO

PARA LA DETECCIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS DE LAS  
MUJERES EN MATERIA DE EMPLEO Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

PROYECTO "MUJER RURAL, EMPLEO Y NUEVAS TECNOLOGÍAS"

Proyecto MUJER RURAL, EMPLEO Y NUEVAS TECNOLOGÍAS. Proyectos de Cooperación Interterritorial y Transnacional, en el marco de la Red Rural Nacional.

Edita: Los siguientes Grupos de Acción Local :



Elabora: AULA TÉCNICA DE FORMACIÓN, S.L.



Esta publicación se ha desarrollado en el marco de los Proyectos de Cooperación Interterritorial y Transnacional, en el marco de la Red Rural Nacional, y por tanto es de uso público. Se permite la reproducción parcial o total de sus contenidos siempre y cuando se realice sin ánimo de lucro y se cite correctamente la fuente de procedencia y la auditoría.

# ÍNDICE

<b>1. Introducción.....</b>	<b>p.4</b>
<b>2. Objetivos.....</b>	<b>p.7</b>
<b>3. Metodología.....</b>	<b>p.8</b>
<b>4. Estudio de zona.....</b>	<b>p.11</b>
<b>4.1. Parámetros identificadores.....</b>	<b>p.11</b>
<b>4.2. Diagnóstico de situación.....</b>	<b>p.27</b>
<b>4.3. Conclusiones y propuestas formativas.....</b>	<b>p.31</b>
<b>5. Propuestas generales.....</b>	<b>p.39</b>

# INTRODUCCIÓN **1**

El presente estudio nace de la necesidad de adecuar la oferta formativa realizada en los municipios participantes en el proyecto “Mujer Rural, Empleo y Nuevas Tecnologías” a la realidad del mercado laboral y de las mujeres desempleadas de estas poblaciones, con el objetivo principal de propiciar la integración de las mujeres de los medios rurales en la dinamización económica y social de sus territorios. Con ello se pretende, por una parte, incrementar la empleabilidad de aquellas mujeres que no cuentan con un puesto de trabajo, y por otra parte, atender a las necesidades de las empresas locales en materia de recursos humanos, facilitando así su actividad y desarrollo.

La evolución en los modelos de producción, comercialización y consumo que se dan a nivel global durante los últimos años está provocando cambios en todos los mercados, incluido el laboral, que implican transformaciones profundas en el contenido de los empleos, en el requerimiento de cualificaciones y en la demanda de conocimientos. Los cambios en la organización y en el proceso de trabajo cuestionan el concepto de profesión u oficio, frente a una expectativa de desempeño más polivalente, ligado a la puesta en juego de saberes técnicos integrados con conocimientos, habilidades y aptitudes más generales y compartidas por distintos procesos de trabajo. A ello se une un continuo avance en las tecnologías, los materiales, los procesos, productos y servicios, que requieren de una capacitación constante para el correcto desempeño de tareas y trabajos.

A esta situación se une en la actualidad una importante recesión económica que afecta de manera directa al mercado laboral, con un incremento del desempleo a nivel general que está teniendo especial incidencia en sectores como el de la construcción y los servicios, y que se une a la recesión que desde hace años afecta de manera importante al sector primario. Los diversos datos y estudios económicos apuntan a transformaciones en la estructura productiva que implican la retracción en la demanda de diferentes perfiles profesionales y el incremento de otros más acordes a la nueva realidad de los mercados, por lo que se hace necesario más que nunca un profundo trabajo de recualificación profesional de los grupos de población más afectados por estos cambios.

Actualmente las empresas de determinados sectores económicos tienen importantes dificultades a la hora de encontrar mano de obra cualificada para el desarrollo de algunos puestos de trabajo. A su vez existe una importante bolsa de personas desempleadas que tienen dificultades a la hora de encontrar empleo en otros sectores en los que las posibilidades de contratación están limitadas. Esto significa que no solo es necesario un mayor esfuerzo en la puesta en marcha de programas formativos, sino en la adaptación de estos a una realidad en continua evolución.

Otro factor de especial incidencia en la evolución social y económica que se está produciendo en los últimos años lo constituye el cambio en los modelos familiares y los modelos de vida, con una creciente incorporación de la mujer al mercado laboral que provoca un cambio radical en la estructura del empleo. Mientras que este proceso se ha consolidado en mayor medida en las zonas urbanas, en las áreas rurales todavía se hace necesario un impulso que posibilite alcanzar la igualdad de oportunidades de cara a la inserción laboral de hombres y mujeres. La permanencia de modelos de vida tradicionales y la excesiva masculinización de ciertos sectores productivos provocan situaciones de desigualdad que han de ser enfrentados mediante programas de actuación específicos de apoyo a las mujeres.

Las últimas reformas de la Política Agraria Común (PAC) situaron al desarrollo rural como su segundo pilar. La legislación, iniciativas y programas diseñados por la Unión Europea y su adaptación a los distintos Estados miembros pretenden revitalizar la actividad del medio rural, proponiendo como uno de los ejes principales de actuación el impulso a la incorporación de jóvenes y mujeres al mercado laboral. Así, las políticas de igualdad de oportunidades se han convertido en un objetivo prioritario en el marco de los procesos de revitalización del medio rural.

En este contexto, diversos Grupos de Acción Local se han unido para el desarrollo del proyecto “Mujer Rural, Empleo y Nuevas Tecnologías”, con la finalidad de apoyar la integración de las mujeres del medio rural en la vida social y económica de sus territorios en igualdad de condiciones respecto a los hombres. Las entidades asociadas en el proyecto son las siguientes:

- Asociación para el Desarrollo Integrado del Cabo Peñas (Asturias)
- Asociación para el Desarrollo Integral de la Manchuela Conquense (Cuenca)
- Asociación para el Desarrollo Integral “El Záncara” (Cuenca)
- Asociación para el Desarrollo Rural del Andévalo Occidental (Huelva)
- Asociación Páramo Órbigo Esla Desarrollo Asociado (León)

- Asociación Intermunicipal para el Desarrollo Local de la Zona de Sahagún – Sureste de León (León)
- Consorcio Sierra Oeste (Madrid)
- Asociación para el Desarrollo de la Zona Oeste de Salamanca (Salamanca)

Dentro del conjunto de actuaciones a emprender dentro del proyecto se incluye el diseño y puesta en marcha de un programa formativo dirigido a las mujeres desempleadas. En este marco, el presente estudio trata de identificar cuáles son las acciones formativas más adecuadas y necesarias para su desarrollo en los municipios que integran el ámbito territorial sobre el que operan los citados Grupos de Acción Local, de tal manera que se puedan optimizar los resultados de los programas formativos a emprender. Tanto la estructura como los contenidos del presente informe tratan, así, de servir a la finalidad del estudio como herramienta de orientación para el diseño definitivo de acciones formativas por parte de agentes implicados en la gestión y desarrollo del Proyecto “Mujer Rural, Empleo y Nuevas Tecnologías”.

# OBJETIVOS **2**

Los objetivos principales de este estudio son los siguientes:

## **OBJETIVO GENERAL**

- Determinar las acciones formativas más adecuadas para propiciar la integración de las mujeres desempleadas al mercado laboral en las zonas rurales de estudio.

## **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Analizar la situación socioeconómica de estos territorios.
- Identificar los sectores y actividades que pueden generar mayor cantidad de empleo en un corto y medio plazo.
- Delimitar las características específicas del colectivo de mujeres desempleadas.
- Determinar las necesidades formativas de las mujeres desempleadas.
- Identificar qué acciones formativas en el marco de las Nuevas Tecnologías son necesarias para el apoyo a la inserción laboral de las mujeres desempleadas.
- Recabar y sistematizar información y datos de utilidad para la adecuación de los programas de formación a desarrollar en el marco del proyecto “Mujer Rural, Empleo y Nuevas Tecnologías”.
- Realizar una propuesta de programaciones formativas que se adecue a los perfiles y demandas de las mujeres desempleadas, así como a la situación económica de los territorios estudiados.
- Realizar propuestas de índole general que sirvan para potenciar la eficacia y cobertura de las acciones formativas a implementar.

# METODOLOGÍA **3**

El desarrollo de actuaciones dirigidas a la identificación de las necesidades formativas de las mujeres en zonas rurales se ha regido por una serie de principios metodológicos básicos:

- **Integración del principio de igualdad de oportunidades:** en el análisis de la información se han tenido en cuenta aquellas variables que de manera general se identifican como obstáculos en el acceso y mantenimiento en el mercado laboral, como son el sexo, la edad y la nacionalidad de procedencia.
- **Orientación estratégica:** más allá del objetivo del estudio en cuanto a la generación de conocimiento válido en sí mismo, se ha contado con una orientación prospectiva, que permite poner en marcha programas formativos adaptados a la situación real del colectivo de mujeres y del mercado laboral en estos municipios.

Para ello el trabajo de campo realizado se ha basado en la aplicación tanto de técnicas cuantitativas como cualitativas de investigación, lo que ha permitido la realización de una previsión aproximativa del comportamiento futuro del mercado de trabajo en estas zonas y, por tanto, de las necesidades formativas a las que el proyecto “Mujer Rural, Empleo y Nuevas Tecnologías” deberá dar respuesta.

El trabajo realizado se ha dividido en cuatro fases diferenciadas, cada una de las cuales conlleva la aplicación de diferentes metodologías de trabajo:

- Fase 1: Análisis de fuentes secundarias.
- Fase 2: Análisis cualitativo.
- Fase 3: Análisis comparativo.
- Fase 4: Elaboración de propuestas.

A continuación se describe la metodología seguida en cada una de estas fases:

## Fase 1: Análisis de fuentes secundarias

El análisis de fuentes secundarias realizado atendió al objetivo de contar con información para la contextualización del estudio y sus resultados. Se incluyen así en este trabajo los datos disponibles en diversas fuentes oficiales actualizados a la fecha de su realización y que se consideran de utilidad para el fin último del estudio.



Las fuentes oficiales consultadas fueron las siguientes:

- Instituto Nacional de Estadística (INE)
- Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS)
- Dirección General del Medio Natural y Política Forestal
- Ministerio de Cultura
- Asociación para la Investigación de Medios de Comunicación
- Servicio Público de Empleo Estatal. INEM
- Caja España
- Sociedad Asturiana de Estudios Económicos e Industriales
- Instituto de Estadística de Andalucía
- Instituto de Estadística de Castilla La Mancha
- Dirección General de Estadística de la Junta de Castilla y León
- Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Todas las tablas y gráficos incluidos en este trabajo han sido elaborados por el equipo redactor en base a los datos obtenidos, especificándose en cada una de ellas la fuente consultada y la fecha correspondiente a los datos. El diseño de estas tablas y gráficos ha seguido criterios de simplificación y utilidad, pretendiendo que sirvan como herramienta de consulta de fácil comprensión.

Con este mismo fin los análisis realizados se han estructurado de manera esquemática, presentando en cada una de las áreas de interés las principales conclusiones sobre la situación y las tendencias que reflejan los datos y las variables estadísticas obtenidas.

Los análisis realizados muestran asimismo comparativas entre la situación a nivel de zona, a nivel provincial y a nivel nacional, con objeto de tener una referencia válida respecto a otros contextos. También se incluye en todos los apartados el análisis de la situación comparativa por la variable sexo, teniendo en cuenta que supone diferencias estructurales a observar tanto en esta fase como en la de realización de propuestas finales.

### **Fase 2: Análisis cualitativo**

La realización de una propuesta adecuada y válida de programaciones formativas a nivel local conlleva el conocimiento de los intereses, necesidades y expectativas de las mujeres desempleadas, así como de las demandas del mercado laboral, por lo cual se

procedió al diseño de entrevistas y cuestionarios dirigidos a agentes y personas expertas locales relacionadas con el objeto del estudio en los diferentes territorios de intervención.

Se realizaron así una serie de entrevistas personales a representantes de los Grupos de Acción Local que desarrollan el proyecto, que sirvieron para enmarcar de manera general la situación socioeconómica de los territorios y el perfil de las mujeres desempleadas potencialmente beneficiarias del proyecto.

Por otra parte se elaboró un cuestionario que fue remitido a diferentes agentes de los municipios integrados en los ámbitos de estudio (ayuntamientos, agencias de desarrollo local, asociaciones de mujeres, asociaciones de empresas, etc.) con objeto de recoger sus análisis y perspectivas, así como información acerca de los programas y proyectos que gestionan, de cara a contar con información relevante sobre la situación y potencialidades de actuación en materia formativa en estos territorios.

### **Fase 3: Análisis comparativo**

Toda la información y análisis parciales realizados fueron objeto de un análisis comparativo en base al cual se obtuvieron las conclusiones generales que permitieron detallar la situación, tendencias y expectativas sobre el mercado laboral local. Esto permitió a su vez el diseño de un escenario de futuro del mercado laboral sobre el que plantear las propuestas finales.

### **Fase 4: Elaboración de propuesta de programaciones formativas**

Partiendo de los análisis realizados se realizaron dos tipos de propuestas. En primer lugar la propuesta de programaciones formativas, fruto del estudio de modelos alternativos y ajustados a las necesidades y situación actuales y previstas en estas zonas por parte tanto de la población desempleada como del propio tejido económico. En segundo lugar unas propuestas de carácter general, que tienen por objetivo el logro de una mayor eficacia y pertinencia en el desarrollo de acciones formativas.

# ESTUDIO ZONA 4

## 4.1. Parámetros identificadores del territorio y población

La Asociación para el Desarrollo Integral de la Manchuela Conquense opera sobre 33 municipios situados al sureste de la provincia de Cuenca, en la frontera con la provincia de Albacete. Estos municipios, de tamaño pequeño y con un perfil eminentemente rural, se encuentran situados en torno a la A-3, principal conexión entre Madrid y Valencia, eje viario que ejerce una importante influencia en el desarrollo de la zona.



La superficie total que cubren estos 33 municipios es de 2.605,31 km<sup>2</sup>, lo que supone el 15,2% del total provincial. Existen en esta zona un total de 45 núcleos de población, dándose una gran dispersión urbanística y poblacional, con una densidad demográfica muy baja, de 16 habitantes/km<sup>2</sup>, aunque por encima de los 13 hab./km<sup>2</sup> de media provincial.

<b>Espacios naturales y riqueza medio ambiental (2009)</b>	
Fuente: Dirección General del Medio Natural y Política Forestal	
Paisajes naturales protegidos	0
Monumentos naturales	0
Parques nacionales y regionales	0
ZEPAS y LICs	3
Reservas naturales	1
<b>Bienes de interés cultural (2009)</b>	
Fuente: Ministerio de Cultura	
Monumentos	14
Jardín histórico	0
Conjunto histórico	1
Sitios históricos	0
Zona arqueológica	0

Esta zona cuenta con diversos parajes de interés natural, como la Reserva Natural de las Hoces del Cabriel, los Pantanos de Alarcón y Contreras, o el entorno de los Ríos Júcar y Cabriel. Además destacan por su singularidad las Hoces de Alarcón, las Minas

de Sal, y los campos de cultivo de almendros, azafrán y olivos que se dispersan por toda la zona.

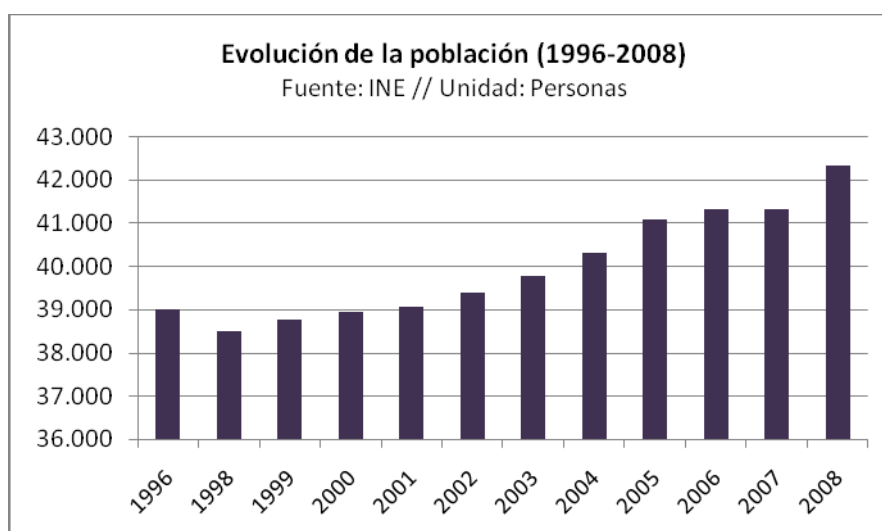
Existen también en la zona un número importante de monumentos, con hasta 7 municipios que cuentan con bienes declarados de interés cultural, entre los que se puede destacar el Conjunto Histórico Artístico de Alarcón, o el municipio de Villanueva de la Jara.

### **Población.-**

La población total de estos 33 municipios en el año 2008 ascendía a 42.316 habitantes, un 19,7% de la población total de la provincia de Cuenca. La evolución de la población en los últimos 12 años ha sido, siguiendo las pautas mostradas a nivel provincial, positiva, con un incremento del 8,54%, superior a la media de crecimiento dado en la provincia aunque por debajo de la media a nivel estatal, que se situaba en el mismo periodo en el 13,75%.

<b>Evolución de la población (1996-2008)</b>			
Fuente: INE // Unidad: Personas, porcentajes			
	Total zona	Cuenca	España
Año 1996	38.986	201.712	40.578.995
Año 2008	42.316	215.274	46.157.822
Incremento (%)	8,54	6,72	13,75

Esta dinámica de crecimiento poblacional se ha mantenido constante durante la última década, invirtiéndose con ello la tendencia de décadas anteriores a un éxodo de población hacia los grandes centros urbanos del estado, aunque este hecho ha afectado de manera desigual a los diferentes municipios que componen la zona.



Así, mientras que se han dado incrementos importantes de población en algunos municipios, en otros se ha seguido con la pauta de decrecimiento de años atrás. Los crecimientos más importantes, en términos absolutos, se han dado, en los últimos 3 años del periodo estudiado, en Casasimarro, Minglanilla, Motilla del Palancar, Quintanar del Rey y Sisante. Los decrecimientos mas importantes se han dado en Villanueva de la Jara, Villagarcía del Llano y Casas de Benítez.

Entre los municipios de menor tamaño destacan por su crecimiento Valhermoso de la Fuente, Pozoamargo y El Picazo, mientras que han sufrido importantes pérdidas de población Almodóvar del Pinar, Castillejo de Iniesta, Hontecillas, Paracuellos, Puebla del Salvador y Tébar.

<b>Evolución de la población por municipios (2005-2008)</b>					
Fuente: Instituto Nacional de Estadística // Unidad: Personas, porcentajes					
	2005	2006	2007	2008	Incremento (%)
Alarcón	176	176	176	181	2,84
Almodóvar del Pinar	505	493	487	460	-8,91
Buenache de Alarcón	641	645	665	650	1,40
Campillo de Altobuey	1.710	1.678	1.716	1.717	0,41
Casas de Benítez	1.090	1.100	1.096	1.039	-4,68
Casas de Guijarro	130	134	137	141	8,46
Casasimarro	3.049	3.073	3.120	3.206	5,15
Castillejo de Iniesta	224	221	217	192	-14,29
Enguítanos	468	473	462	429	-8,33
Gabaldón	197	189	196	190	-3,55
Graja de Iniesta	435	442	399	448	2,99
Hontecillas	94	99	88	86	-8,51
Iniesta	4.577	4.412	4.366	4.694	2,56
Ledaña	1.937	1.908	1.919	1.914	-1,19
Minglanilla	2.385	2.532	2.532	2.581	8,22
Motilla del Palancar	5.551	5.620	5.653	5.983	7,78
Olmedilla de Alarcón	143	157	137	153	6,99
Paracuellos	158	157	149	142	-10,13
Peral (El)	743	729	741	781	5,11
Pesquera (La)	267	246	254	254	-4,87
Picazo (El)	763	763	771	816	6,95
Pozoamargo	348	382	386	375	7,76
Pozorrubielos de la Mancha	310	299	317	316	1,94
Puebla del Salvador	275	263	269	261	-5,09
Quintanar del Rey	7.359	7.568	7.563	7.845	6,60
Sisante	1.806	1.840	1.859	1.920	6,31
Tébar	383	369	362	364	-4,96
Valhermoso de la Fuente	43	42	37	63	46,51
Valverdejo	128	128	125	121	-5,47

Villagarcía del Llano	941	917	892	880	-6,48
Villalpardo	1.191	1.221	1.196	1.162	-2,43
Villanueva de la Jara	2.182	2.132	2.100	2.029	-7,01
Villarta	864	909	911	923	6,83
<b>Total zona</b>	<b>41.073</b>	<b>41.317</b>	<b>41.298</b>	<b>42.316</b>	<b>3,03</b>
Provincia de Cuenca	207.974	208.616	211.375	215.274	3,51

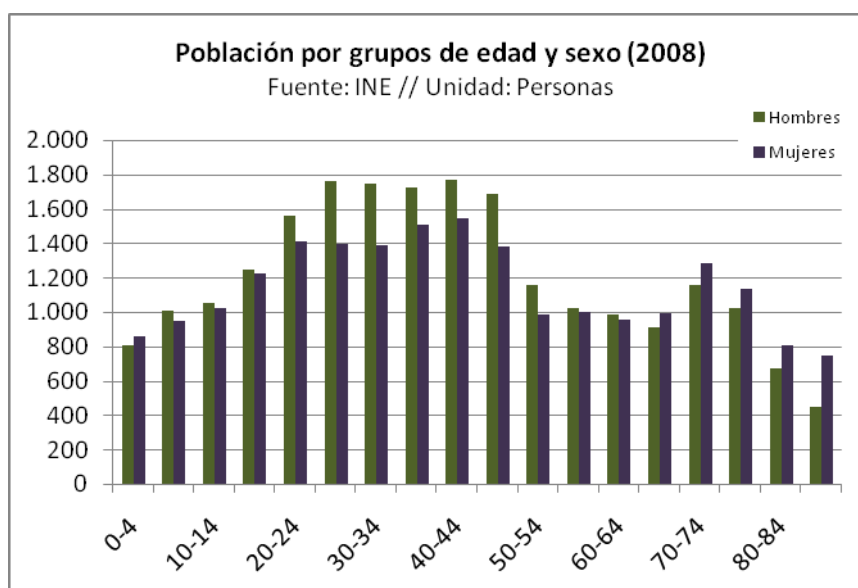
Si comparamos la situación de la zona con la de la provincia tomada en su conjunto en el periodo 2005-2008, vemos como las variaciones poblacionales siguen dinámicas similares, aunque son menos pronunciadas en la zona en términos relativos.

En cuanto a la presencia de hombres y mujeres en la población, se da una ligera mayoría de hombres, con unas tasas de feminidad algo inferiores a las provinciales.

<b>Población por sexo (2008)</b>			
Fuente: Instituto Nacional de Estadística // Unidad: Personas, ratios			
	Hombres	Mujeres	Tasa feminidad
Total zona	21.728	20.588	0,95
Provincia de Cuenca	109.058	106.216	0,97

La estructura poblacional tiene unas características muy pronunciadas. Por una parte, los grupos de edad menores son más pequeños a medida que descendemos en los rangos de edad, lo que indica una progresiva caída de la natalidad en la zona. Por otra parte, se detecta la poca presencia relativa de los grupos de edad de entre 50 y 70 años, y una gran presencia de mayores de 70 años, lo que se debe principalmente a la importancia que tuvo en la zona el fenómeno del éxodo rural a mediados del siglo XX.

Además, existen marcadas diferencias por sexo, con una mayor presencia de hombres en los grupos de edad más jóvenes y en los de edades adultas, y mayor cantidad de mujeres en los grupos de edad superiores. La mayor esperanza de vida de estas hace que su proporción se incremente de manera importante en los grupos de mayor edad.



Se detecta una situación de relativo envejecimiento poblacional, que se refleja también en los datos sobre el movimiento natural de la población. Los datos de 2007 muestran como las defunciones superaban a los nacimientos (en un 11,5%), dándose un crecimiento vegetativo negativo que significa una pérdida neta de población. Esta situación sigue las pautas de la provincia tomada en su conjunto, aunque en este caso las tasas de natalidad son inferiores y las de mortalidad son superiores, con lo cual la pérdida neta de población es aún mayor.

Si comparamos estos datos con los que se dan a nivel estatal, se puede comprobar como hay una inversión de las pautas: en España tomada en su conjunto, los nacimientos superan en buena medida a las defunciones, las tasas de natalidad son relativamente elevadas, y las tasas de mortalidad son bajas. Estas comparativas muestran como la situación en la zona es muy distinta a la que se da por regla general en España, si bien se puede precisar que se siguen las tendencias dadas en buena medida en las áreas más rurales, donde a diferencia de las áreas más urbanizadas la gran concentración de población en edades avanzadas ha propiciado que no se haya producido una recuperación de las tasas de natalidad, y que las tasas de mortalidad sean importantes.

#### Movimiento natural de la población (2007)

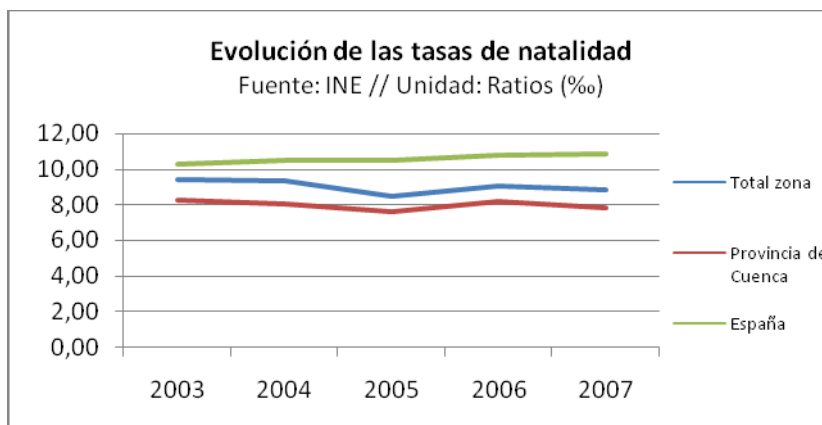
Fuente: Instituto Nacional de Estadística // Unidad: Personas, ratios

	Total zona	Cuenca	España
Nacimientos	365	1.657	491.137
Defunciones	407	2.273	383.259
Crecimiento vegetativo	-42	-616	107.878
Tasa de natalidad (‰)	8,84	7,84	10,87
Tasa de mortalidad (‰)	9,86	10,75	8,48

Atendiendo a la evolución de los nacimientos y defunciones en los últimos años, observamos como, a pesar de ciertas oscilaciones, la situación no ha experimentado grandes variaciones, dándose de manera continua un decrecimiento vegetativo de entre 20 y 60 personas al año.

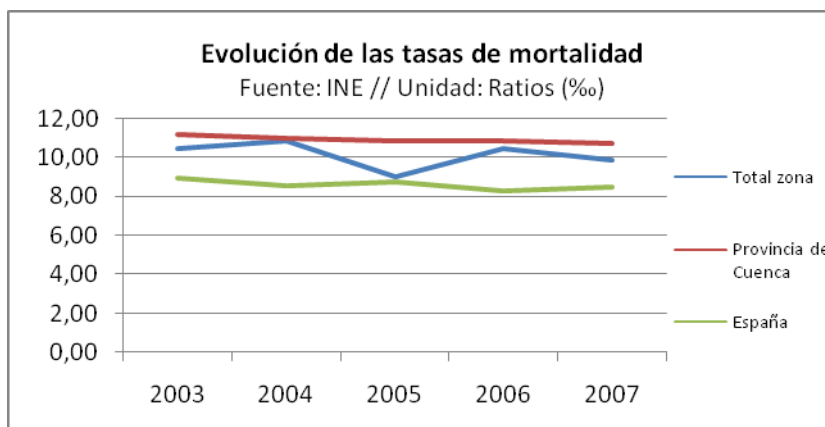
<b>Movimiento natural de la población (2003-2007)</b>					
Fuente: Instituto Nacional de Estadística // Unidad: Personas					
	2003	2004	2005	2006	2007
Nacimientos	375	376	348	373	365
Defunciones	415	438	369	432	407
Crecimiento vegetativo	-40	-62	-21	-59	-42

Así, las tasas de natalidad, que a nivel estatal experimentaron en este periodo un ligero y continuado ascenso, son similares a las de hace 5 años, lo que provoca un estancamiento e incluso un decrecimiento de los estratos de edad inferiores.



En cuanto a las tasas de mortalidad, han sufrido más variaciones en el periodo estudiado, debido en buena parte al pequeño tamaño total de la población de estudio que provoca grandes oscilaciones en los porcentajes ante pequeñas variaciones en términos absolutos, aunque la tendencia es a un mantenimiento de las tasas en niveles altos. La tendencia a nivel provincial es similar, aunque con tasas mayores. A nivel estatal las tasas de mortalidad son mucho menores, y la tendencia marca un ligero descenso continuado de los indicadores.





La gran presencia de población anciana en estos municipios provoca que la tasa de dependencia, que indica la relación entre la población de edades menores (<15 años) y mayores (>64 años) con el resto de la población (entre 15 y 64 años), sea mucho más elevada que en el global estatal, aunque similar a las dadas a nivel provincial. Este hecho tiene importantes implicaciones en cuanto a las necesidades y posibilidades de esta población en relación al empleo y el desarrollo de la actividad económica.

Otro dato relevante a este respecto nos lo da la tasa de maternidad, que es la relación entre la población infantil (0 a 4 años) y las mujeres en edad de maternidad (15 a 49 años). Esta tasa es similar en la zona a la que se da en el total provincial, en torno al 16%, pero muy inferior al que se da en otras zonas de España, donde la media ronda en torno al 20%. De esto se infiere la baja tendencia a tener hijos entre esta población.

<b>Indicadores de población (2008)</b>			
Fuente: Instituto Nacional de Estadística // Unidad: Ratios			
	Total zona	Cuenca	España
Tasa de dependencia	54,16	55,52	44,84
Tasa de envejecimiento	21,68	23,13	16,53
Tasa de maternidad	16,89	15,70	19,98
Tendencia	85,12	82,66	107,25
Tasa de reemplazo	154,75	141,27	132,24

El hecho de que los grupos de edades adultas sean menos numerosos que los de edades jóvenes por los movimientos migratorios de mediados del siglo pasado provoca que la tasa de reemplazo, que muestra la relación entre la población joven (20 a 29 años) y la adulta (55 a 64 años), sea muy superior al punto de equilibrio (100%), por encima de la tasa que se da a nivel estatal, pero este dato está sesgado por el hecho comentado, lo que no garantiza el mantenimiento de la población a largo plazo.

Un indicador más fiable en este caso sobre las estimaciones de “regeneración poblacional” lo proporciona el dato sobre tendencia de la población, que indica la relación entre la población de 0 a 4 años y la de 5 a 9 años. Éste muestra un menor

peso de las personas nacidas en los últimos 5 años, lo que significa la continuidad del decrecimiento vegetativo en la zona.

Pero pese al decrecimiento vegetativo de la población en la zona, los procesos migratorios experimentados durante los últimos años han dado en conjunto saldos positivos. Mientras que las migraciones interiores se han saldado con más salidas que entradas de población, las migraciones exteriores han dado un saldo positivo, lo que ha compensado el balance poblacional y ha posibilitado en este periodo ligeros incrementos de la población total.

<b>Movimientos migratorios (2003-2007)</b>						
Fuente: Instituto Nacional de Estadística // Unidad: Personas						
Año	Migraciones interiores			Migraciones exteriores		
	Inmigraciones	Emigraciones	Saldo	Inmigraciones	Emigraciones	Saldo
2003	1.189	1.307	-118	546	23	523
2004	1.237	1.439	-202	937	20	917
2005	1.164	1.618	-454	1.020	14	1.006
2006	1.242	1.618	-376	1.097	221	876
2007	1.367	1.872	-505	1.644	226	1.418

A este respecto hay que señalar que, mientras que en las migraciones interiores se da un incremento negativo de los saldos, la migración exterior sigue una tendencia constante al crecimiento de estos en sentido positivo. Así, vemos como la población de origen extranjero, casi inexistente hace una década, va tomando presencia en estos municipios, siguiendo la tendencia dada a nivel provincial y estatal.

La intensa actividad de los sectores agrícola y de la construcción hace de esta zona un importante polo de atracción de personas inmigrantes extranjeras en busca de empleo, lo que resulta en unas tasas de inmigración superiores a la media provincial e incluso a la media estatal, situándose en ratios similares a los de los grandes centros económicos del país.

<b>Población extranjera (2008)</b>			
Fuente: Instituto Nacional de Estadística // Unidad: Personas, porcentajes			
	Total zona	Cuenca	España
Total	5.587	24.348	5.043.137
% sobre total población	13,20	11,31	10,93
Hombres	3.210	13.907	2.802.673
% sobre total hombres	14,77	12,75	12,27
Mujeres	2.377	10.441	2.484.674
% sobre total mujeres	11,55	9,83	10,66

Se da una mayor presencia de hombres que de mujeres entre las cohortes de personas inmigrantes extranjeras, siguiendo con ello la pauta mostrada a nivel provincial y

estatal, aunque de manera más pronunciada. El tipo de empleo generado en la zona, ligado a actividades tradicionalmente masculinizadas, provoca una menor afluencia de mujeres que de hombres.

En cuanto a la procedencia de esta población extranjera, más de la mitad viene de Europa, siendo Rumanía el país con mayor presencia (82% de los europeos). Le siguen América, con una presencia importante de personas provenientes de Ecuador, y África, donde el mayor contingente procede de Marruecos.

<b>Población extranjera por nacionalidad (2008)</b>						
Fuente: Instituto Nacional de Estadística // Unidad: Personas, porcentajes						
	Total	%	Hombres	%	Mujeres	%
Europa	3.266	58,46	1.859	57,91	1.407	59,19
África	985	17,63	710	22,12	275	11,57
América	1.299	23,25	621	19,35	678	28,52
Asia	37	0,66	20	0,62	17	0,72
Resto países	0	0,00	0	0,00	0	0,00
<b>Total</b>	<b>5.587</b>	<b>100,00</b>	<b>3.210</b>	<b>100,00</b>	<b>2.377</b>	<b>100,00</b>

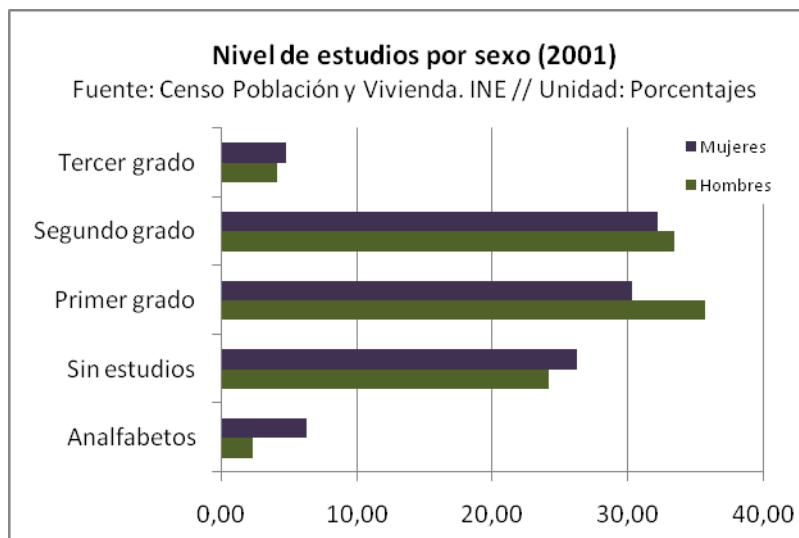
La distribución por sexo es desigual en cuanto a presencia relativa. Entre la población procedente de Europa, y sobre todo de África, son más numerosos los hombres, mientras que entre la población procedente de América son más numerosas las mujeres. Destaca el hecho de que casi la mitad de las mujeres extranjeras en la zona son rumanas, en número de 1.097.

### **Nivel educativo.-**

Según los últimos datos oficiales disponibles, el nivel de estudios medio de la población en la zona sigue de manera general los parámetros que se dan a nivel provincial, con alrededor de un 62% de la población que no ha pasado de los estudios primarios, lo que indica unos muy bajos niveles medios formativos. Este hecho se relaciona con la gran presencia de personas de edades mayores entre la población, y con las limitaciones de los recursos educativos en las zonas rurales en décadas pasadas. En esta zona, además, la importancia que mantienen el sector agrícola y la construcción provoca que gran parte de la juventud abandone los estudios a edades tempranas.

<b>Nivel de estudios (2001)</b>					
Fuente: Censo de Población y Vivienda 2001. INE // Unidad: Porcentajes					
	Analfabetos	Sin estudios	Primer grado	Segundo grado	Tercer grado
Total zona	4,30	25,23	33,08	32,90	4,49
Cuenca	4,13	24,57	27,86	34,40	9,05

Se aprecia, de cualquier modo, que los niveles formativos medios en la zona son inferiores a los que se dan a nivel provincial, con mayores porcentajes de personas sin estudios, analfabetas y con estudios primarios, y menor presencia de personas con estudios secundarios, y sobre todo con estudios superiores.



Las diferencias en los niveles de estudios entre hombres y mujeres son apreciables. Por regla general, las mujeres detentan menores niveles formativos medios que los hombres, aunque esta situación se concentra sobre todo en los grupos de mayor edad, mientras que en el caso de la población joven las diferencias no son significativas. La juventud presenta mayores tasas de escolarización y detenta mayores niveles formativos medios que la población de más edad, lo que afecta de manera más importante a las mujeres. De hecho, son más las mujeres que han realizado estudios de tercer grado que los hombres en esta situación. A pesar de ello, hay que incidir en el bajo porcentaje de personas que cuentan con estudios superiores, lo que va a delimitar de manera importante las posibilidades de desarrollo socioeconómico en la zona.

### **Mercado laboral.-**

El porcentaje de población en edad activa es inferior al que se da a nivel estatal, lo que viene derivado de la mayor presencia de mayores de 65 años. Esto propicia unas menores tasas de paro a nivel general, aunque hay otros factores que inciden en este aspecto, como la estructura productiva de estos municipios, con menor peso de los servicios, y una actividad agrícola que, aunque se ha visto también afectada por la crisis, lo ha sido en menor medida que otros sectores económicos.

**Paro registrado (marzo 2009)**

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. INEM // Unidad: Personas, porcentajes

	Total zona	Cuenca	España
Población de 15 a 64 años	27.449	138.421	31.851.946
% sobre total población	64,87	64,30	69,01
Paro registrado	2.979	14.276	3.605.402
Tasa paro	10,85	10,31	11,32

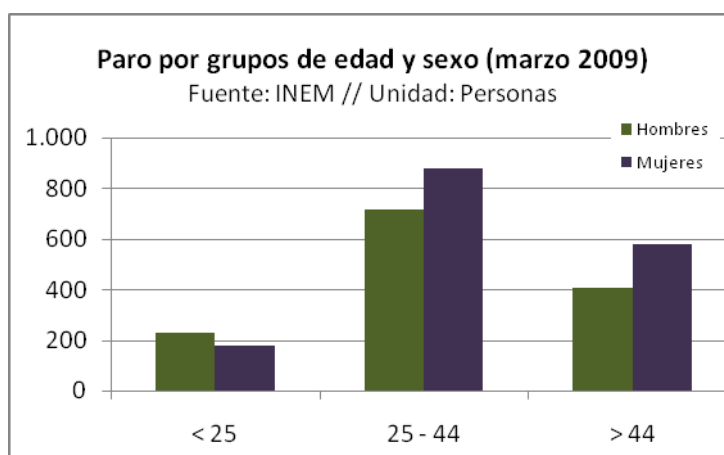
Así, la tasa de paro estimada en marzo de 2009 (mes de referencia por no estar sometido a variaciones estacionales) era del 10,85%, por debajo de la tasa media a nivel estatal. El desempleo sigue siendo más frecuente entre las mujeres que entre los hombres, aunque la tasa de feminidad del paro ha caído durante el último año, debido a un mayor efecto de la crisis sobre aquellos sectores de actividad más masculinizados.

**Evolución del paro por sexo (2006-2009)**

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. INEM // Unidad: Personas, ratios

	2006	2007	2008	2009
Hombres	538	490	586	1.348
Mujeres	1.201	1.213	1.288	1.631
Tasa de feminidad	2,23	2,48	2,20	1,21

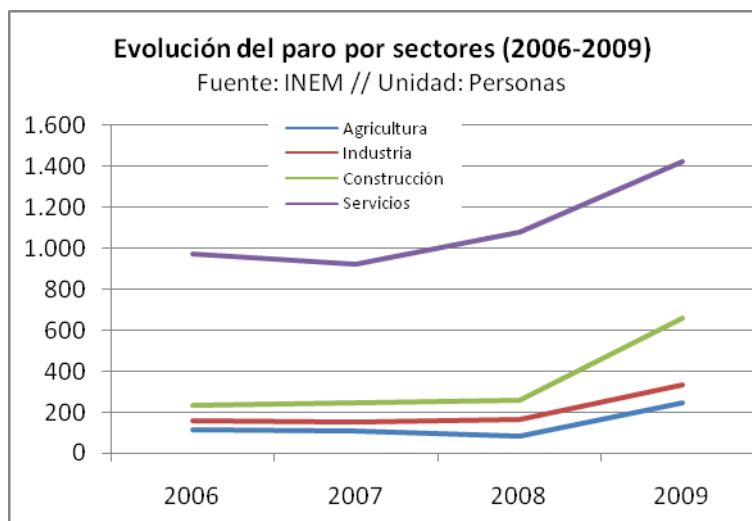
Tanto en el caso de las mujeres como en el de los hombres, el grupo de edad que aglutina a más población parada es el de los 25 a los 44 años, alrededor del 53% del total en ambos casos. Ahora bien, existe un mayor volumen de hombres parados menores de 25 años, y al contrario, son más las mujeres desempleadas a partir de los 25 años. Aquí inciden tres factores: en primer lugar, las mujeres jóvenes tienden a alargar más el periodo formativo que los hombres. En segundo lugar, las mujeres mayores que intentan acceder a un empleo tienen menores niveles formativos que los hombres, y en muchos casos carecen de experiencia u oficio, lo que dificulta mucho su inserción laboral. El intento de acceso al empleo por parte de estas mujeres se da en muchos casos tras años de dedicación a la cría de hijos e hijas y el mantenimiento de la familia. En tercer lugar, se da un bajo nivel de desarrollo en la zona de las actividades relacionadas con los servicios, en las que suele haber mayor propensión al empleo femenino, mientras que la agricultura y la construcción, sectores más masculinizados, tienen mucho peso en la actividad general.



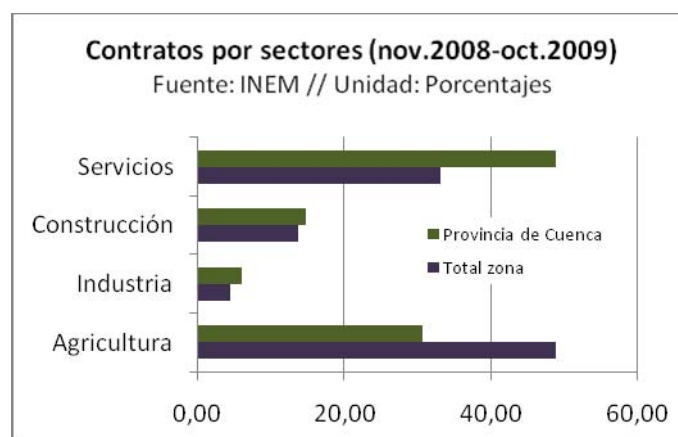
La distribución del paro por sectores es similar a la presentada a nivel provincial, si bien se da una mayor concentración de desempleo en la agricultura y la construcción. También destaca el hecho de que el sector servicios, que tiene relativamente menos importancia aquí que en la provincia tomada en su conjunto, concentra a un importante porcentaje de personas desempleadas, lo que indica una cierta debilidad de este sector. Por otra parte, el porcentaje de personas desempleadas en busca del primer empleo es muy superior a la media provincial.

<b>Paro por sectores (marzo 2009)</b>					
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. INEM // Unidad: Porcentajes					
	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Primer empleo
Total zona	8,19	11,14	22,09	47,73	10,84
Cuenca	6,28	12,93	21,47	52,42	6,91

Si analizamos la evolución del desempleo en los diferentes sectores de actividad, se puede observar como desde mediados del año 2008 el paro ha aumentado en todos ellos de manera importante, si bien el incremento del desempleo en los servicios se producía ya a mediados del año 2007. Destaca en términos absolutos el incremento dado en el sector servicios (+452 personas), y en la construcción (+ 424), siendo también importantes los incrementos relativos en la industria (+113%) y en la agricultura (+114%). El incremento total del desempleo en el periodo marzo2006/marzo2009 fue de 1.240 personas, lo que supuso un aumento del 71%.



El nivel de contratación de estos sectores durante el último año ha seguido comportamientos muy distintos. La agricultura ha concentrado más del 48% de contratos, muy por encima del 30% que se dio a nivel provincial. Le siguen por orden de importancia los servicios, con un 33,1% de contrataciones, la construcción (13,59%), y por último la industria (4,45%). En estas tasas se puede comprobar como la construcción y la industria han sufrido los efectos de la crisis más que los otros sectores en esta zona.



En cuanto a la distribución de los contratos entre hombres y mujeres, más del 65% de contrataciones se realizaron a hombres, hecho inducido por el poco peso del sector servicios, en el que las tasas de feminidad del empleo son superiores a las dadas en otras actividades. La mayor importancia relativa de este sector en otros municipios de la provincia hace que las tasas de feminidad de la contratación sean superiores que en la zona de estudio.

**Contratos realizados (nov.2008-oct.2009)**

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. INEM // Unidad: Personas, porcentajes

	Total	Hombres	%	Mujeres	%
Total zona	13.651	8.911	65,28	4.740	34,72
Provincia de Cuenca	60.661	37.541	61,89	23.120	38,11

**Estructura productiva.-**

Según datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, de las 15.334 personas trabajadoras y afiliadas en diciembre de 2008, el 42,01% lo hacía en el sector servicios, muy por debajo de los porcentajes dados a nivel provincial y nacional. Este sector se encuentra en la zona muy ligado a la hostelería y el comercio, mientras que otras ramas de servicios tienen poco desarrollo.

La agricultura es el segundo sector con mayor peso en la generación de empleo, seguida por la construcción. Estos sectores concentran relativamente a mayores porcentajes de trabajadores y trabajadoras en la zona que a nivel provincial y estatal, lo que da idea de su importancia en estos municipios, aunque la actual crisis está provocando una retracción sustancial de su actividad.

En cuanto a la industria, su menor actividad relativa en la zona respecto a la provincia de Cuenca y al total estatal se perciben en el menor porcentaje de personas trabajadoras que aglutina, si bien los indicadores en la zona no son muy inferiores a los de los otros ámbitos territoriales analizados.

**Trabajadores por sector de actividad (dic. 2008)**

Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social // Unidad: Personas, porcentajes

	Total zona		Cuenca	España
	Total	%	%	%
Agricultura	3.714	24,22	2,43	6,43
Industria	1.851	12,07	14,88	14,08
Construcción	3.327	21,70	12,30	11,65
Servicios	6.442	42,01	70,39	67,85
Total	15.334	100,00	100,00	100,00

Del total de personas afiliadas a la Seguridad Social, un 22,83% lo hacen en el régimen de trabajadoras autónomas, en concreto 3.501, lo que es una proporción importante que demuestra la relevancia del empleo por cuenta propia en estos municipios.

Respecto al número de empresas, se contabilizaban en esta misma fecha 2.155, entre las que destacan las dedicadas a actividades dentro del sector servicios, y en menor proporción las dedicadas a la construcción y a la industria. La comparativa con la



situación a nivel provincial y estatal muestra la singularidad del tejido empresarial en la zona de estudio, con menor proporción de empresas de servicios, y mayor presencia de la construcción y el sector primario.

<b>Empresas por sector de actividad (dic. 2008)</b>				
Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social // Unidad: Unidades, porcentajes				
	Total zona		Cuenca	España
	Total	%	%	%
Agricultura	419	19,44	1,60	1,00
Industria	214	9,93	13,20	10,47
Construcción	501	23,25	19,59	13,81
Servicios	1.021	47,38	65,61	74,73
<b>Total</b>	<b>2.155</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

La relación entre el número de empresas industriales y constructivas, y el número de personas trabajadoras en estos sectores nos indica que el tamaño medio de estas empresas es pequeño y mediano.

<b>Industria y construcción (dic. 2008)</b>				
Fuente: TGSS // Unidad: Personas, unidades, porcentajes				
	Trabajadores		Empresas	
	Total	%	Total	%
Industrias extractivas	13	0,25	2	0,28
Industrias manufactureras	1.657	32,00	200	1,68
Energía, gas y agua	181	3,50	12	27,97
Construcción	3.327	64,25	501	70,07

La actividad industrial se concentra en las manufacturas, si bien se da una presencia relativamente importante de las empresas dedicadas a la producción y distribución de energía eléctrica, gas y agua, poco usual en las zonas rurales del estado español. Este sector está poco desarrollado en la zona, dándose la mayor concentración de empresas en el municipio de Motilla del Palancar. Respecto a los servicios, su actividad se concentra en torno al comercio y la hostelería. La evolución de estas actividades en los últimos años ha sido positiva, con un incremento en el número de empresas, tanto en las dedicadas al hospedaje como a la restauración o el comercio.

<b>Evolución Servicios (2006-2008)</b>			
Fuente: Camerdata. AIMC // Unidad: Unidades			
	2006	2007	2008
Comercios	950	942	1.040
Hoteles y alojamientos	17	17	39
Restaurantes	33	42	69
Cafeterías y bares	286	281	297
Bancos y cajas	54	54	54

Otro dato relevante de cara a estudiar el perfil del tejido económico en la zona lo da la concentración de locales dedicados a las diferentes actividades. En el caso de la zona de estudio existe una mayor concentración relativa de locales dedicados al comercio que en la provincia y el estado tomados en su conjunto, mientras que hay menores porcentajes de locales dedicados a oficinas y servicios. Estos datos indican la poca diversificación y desarrollo de los servicios en estos municipios. Los locales industriales, a pesar del poco peso de esta actividad, tienen una mayor concentración relativa que en los otros ámbitos territoriales analizados, si bien la causa de ello es la poca presencia de locales de servicios, por una parte, y de locales agrarios, por otra, dado que esta última actividad no precisa necesariamente de este tipo de infraestructuras.

<b>Locales con actividad económica (2001)</b>				
Fuente: Censo de Población y Vivienda 2001. INE // Unidad: Unidades, porcentajes				
	Total zona		Cuenca	España
	Total	%	%	%
Local comercial	931	61,86	59,74	59,23
Oficinas y servicios	337	22,39	25,14	28,55
Local industrial	213	14,15	12,13	10,96
Local agrario	24	1,59	2,99	1,25

Los datos de Distribución del Valor Añadido Bruto por sectores para el año 2007 que nos ofrece el INE también nos ayudan a identificar la estructura económica en la zona: el peso en el PIB de la agricultura en la provincia de Cuenca asciende al 9,80% del total, mientras que la media para el conjunto de España es del 2,88%. A pesar de que no existen datos desagregados para la zona de estudio, se deduce de la información recabada que la aportación de la Agricultura al PIB local es todavía mayor.

En cuanto a la construcción, aporta el 14,86% del PIB, frente al 12,86% a nivel estatal. En este caso también se entiende que la aportación del sector en la zona es mayor. Por otra parte, el poco peso relativo de los servicios en la provincia se detecta por su aportación al PIB: el 57,50% del total, mientras que en el conjunto del estado español su aportación es del 67,37%. En este caso se deduce que la aportación en la zona es mucho menor.

Respecto al sector agrario, y siguiendo los datos del último Censo Agrario, el ratio de explotaciones en el año 1999 era de 255,83 por cada mil habitantes, superior al ratio del 189,11 que se daba a nivel provincial. Se da de manera importante el cultivo del viñedo, el olivar, el cereal, el azafrán o el champiñón, los frutos secos y frutales. En cuanto a la ganadería, que se concentra en el ganado ovino y porcino, se daba un ratio de 0,84 unidades ganaderas por habitante, por encima del ratio de 0,66 unidades por habitante del conjunto de la provincia de Cuenca. Estos datos dan idea de la importancia que el sector primario mantiene en la zona, que destaca dentro del conjunto de la provincia, a pesar del decaimiento observado en los últimos años.

## **4.2. Diagnóstico de situación**

### **Población.-**

La zona de la Manchuela Conquense está compuesta por municipios de tamaño pequeño, entre los que destacan por su mayor población Quintanar del Rey, Motilla del Palancar, Iniesta y Casasimarro, que ejercen como cabeceras de comarca, y concentran buena parte de la actividad económica.

La estructura poblacional de estos municipios está caracterizada por una gran presencia de población mayor de 70 años, y poca presencia relativa de habitantes en los grupos de edad de entre los 50 y los 70 años, fruto del fenómeno de éxodo rural que se dio a partir de mediados del siglo XX en esta zona. Es de reseñar que, salvo en los grupos de edad mayores, las mujeres son menos numerosas que los hombres en estos municipios, con una tasa de feminidad poblacional del 0,95. Todo ello ha tenido como resultado el envejecimiento poblacional, la reducción de las tasas de natalidad, y el incremento de las tasas de mortalidad, que han provocado un crecimiento vegetativo negativo y una pérdida de población continuada durante varias décadas.

Ahora bien, durante los últimos diez años se ha experimentado un incremento de la población a un buen ritmo, relacionado con la moderación del decrecimiento vegetativo y con la llegada de población inmigrante, sobre todo de origen extranjero, atraída por el empleo generado en el campo y en la construcción. Esta nueva población supone ya el 13,20% del total poblacional, porcentaje muy elevado y superior a la media estatal, proviniendo en su mayor parte de Rumanía, los países sudamericanos, y Marruecos. La llegada de esta nueva población se ha concentrado en mayor medida en los municipios de mayor tamaño, lo que está suponiendo su revitalización y la disponibilidad de mano de obra, aunque en estos momentos de crisis esto supone un aumento importante de las bolsas de paro locales. En los municipios de tamaño mediano y pequeño no se ha dado de manera general la llegada de nueva población, por lo cual en algunos se continúa con la tendencia al despoblamiento de años atrás.

En cuanto a los niveles educativos medios de la población, éstos son bastante bajos, con un 62% de habitantes que no han pasado de los estudios primarios, y sólo un 4,49% de habitantes con estudios universitarios, muy por debajo de la media estatal. Esta situación es más ostensible entre la población de edades mayores, sobre todo entre las mujeres, que por regla general detentan menores niveles formativos que los hombres. Entre la población juvenil, los niveles formativos medios son algo mayores, aunque en comparación con la media estatal continúan siendo bajos. La práctica inexistencia de empleos y actividades que demanden cualificaciones elevadas provocan que la juventud que sale fuera a cursar estudios superiores no regrese a la zona, lo que afecta más a las mujeres que a los hombres, pues son éstas las que menos

oportunidades de empleo tienen aquí y las que mayor propensión muestran a realizar estudios de tercer grado.

### **Tejido económico y empleo.-**

El perfil medio de las empresas en la zona es de pequeño tamaño, en muchos casos empresas familiares, con escasa capacidad de contratación. Esto provoca que la actividad autónoma y el emprendimiento revistan gran importancia ante la falta de una oferta importante de puestos de trabajo por cuenta ajena. En este ámbito es importante señalar que en general se muestra poca capacidad emprendedora por parte de la población, sobre todo de las mujeres, lo cual limita el potencial desarrollo socioeconómico de estos municipios, más en la actual situación de crisis económica.

La principal actividad económica en la zona es la ligada al sector primario, siendo los principales cultivos el viñedo, el cereal, el olivo, el champiñón, y el azafrán. Existen, sobre todo en los municipios de menor tamaño, gran número de pequeñas explotaciones familiares. La ganadería, con bastante importancia en muchos municipios, se centra en el ganado ovino y el porcino.

Existen diversos productos con Denominación de Origen en la zona, tales como el vino, el queso, el cordero, el azafrán, y la cebolla, en torno a los cuales se ha generado cierta actividad comercial, hostelera, y de la industria agroalimentaria. Destaca dentro de esta última actividad la dedicada al champiñón y la seta, así como la actividad bodeguera, aunque la poca modernización del sector y la gran competencia existente a nivel nacional merman su desarrollo.

La importante producción agrícola de estos municipios y su localización en torno a las principales vías de comunicación entre Madrid y el Levante peninsular han producido la aparición del sector de la logística y el transporte, sobre todo en los municipios de mayor tamaño.

La construcción, que en las últimas décadas ha tenido un peso bastante importante en la generación de riqueza y empleo, ha sufrido por su parte una fuerte recesión derivada de la crisis del sector en los últimos años, que ha supuesto un importante incremento del desempleo masculino.

El sector terciario, por su parte, se constituye como el principal sector en generación de puestos de trabajo. Este sector se encuentra, no obstante, en un estado de cierto subdesarrollo, basado sobre todo en el comercio y en servicios básicos, y con un leve crecimiento de las actividades relacionadas con el turismo y la hostelería, teniendo todavía un importante potencial de crecimiento no explotado aún.

Respecto al desarrollo del tejido económico existe cierta especialización a nivel municipal: en Villanueva, Quintanar y Casasimarro se da el cultivo y la industria del

champiñón; en Iniesta, además, se concentra el transporte, en Motilla del Palancar la industria y el transporte, y en Enguñados se da en mayor medida el turismo. En los municipios pequeños predominan las pequeñas explotaciones agrícolas y ganaderas.

La crisis económica sufrida estos últimos años ha provocado un incremento del paro que ha afectado de manera importante a todos los sectores de actividad, destacando por el mayor número de nuevas altas en el desempleo los relacionados con los servicios y la construcción, aunque las tasas de paro en la agricultura y la industria se han doblado.

Se ha producido también una retracción importante en las contrataciones, sobre todo en la construcción y en la industria, en las que no se espera una recuperación a corto plazo, y en los servicios, donde a pesar de que la debilidad del sector ha propiciado su contracción se espera una mayor capacidad de reacción. La agricultura, a pesar de verse también afectada por la actual recesión económica, registró en el último año un buen nivel de contratación, si bien hay que tener en cuenta la temporalidad del empleo generado en estas actividades.

El hecho de que las tasas de actividad masculinas sean en la zona superiores a las femeninas, unido a un mayor efecto de la crisis sobre actividades netamente masculinizadas, como la construcción, han provocado que el aumento del paro haya sido mayor entre los hombres que entre las mujeres. A pesar de ello todavía son más las mujeres desempleadas en la zona, con una tasa de feminidad del paro del 1,21, y son las menos contratadas; solo el 35% de contratos realizados en el último año lo fueron a mujeres.

Las características del desempleo femenino son similares a las de otras zonas rurales. Existe una gran proporción de mujeres desempleadas en los grupos de edad mayores. Entre estas se dan, de manera general, niveles formativos bajos. Entre las más jóvenes los niveles formativos son algo superiores, aunque no es mucha la diferencia, más si tenemos en cuenta que aquellas que acceden a estudios superiores en muchos casos buscan empleo en Cuenca, Madrid y otras capitales.

A los bajos niveles formativos se une en muchos casos una falta de experiencia profesional: es el caso de las mujeres jóvenes y de muchas mujeres de más edad que intentan acceder al empleo tras haberse dedicado exclusivamente al cuidado y mantenimiento de la familia.

Otro problema fundamental para el acceso al empleo por parte de muchas mujeres es el de las cargas familiares. En esta zona, tal como ocurre de manera general en las zonas rurales, se siguen en mayor medida los modelos tradicionales de vida que en las zonas más urbanizadas, siendo las mujeres las que asumen en mayor medida las tareas de mantenimiento del hogar y el cuidado de hijos e hijas y personas mayores. La asunción de estas responsabilidades limita en buena medida el acceso al empleo por

parte de estas mujeres, cuya disponibilidad y posibilidades de movilidad son reducidas. La poca presencia de empleos a tiempo parcial o con suficiente flexibilidad horaria como para compaginar la vida familiar y laboral, junto a las crecientes necesidades de movilidad impuestas por la dispersión del empleo suponen en esta zona una barrera importante a la inserción laboral de estas mujeres. A ello se une el que, en muchos casos, carecen de carnet de conducir o de vehículo propio.

Otra barrera se localiza en la permanencia de los estereotipos tradicionales, tanto por parte de algunas mujeres, que son reacias a formarse, buscar trabajo o emprender una actividad en ciertos empleos tradicionalmente masculinos, como por parte del empresariado, que en muchos casos prefiere contratar a hombres que a mujeres, sobre todo en el caso de que estas no sean jóvenes. Las mujeres de mayor edad tienen muchos más problemas para encontrar un empleo que las de edades menores.

Se detectan también, en algunos casos, una serie de limitaciones derivadas de la falta de disposición de las propias mujeres para acceder a empleos que impliquen esfuerzo físico, largas jornadas laborales, o bien desplazamientos fuera de su municipio de residencia, y en otros casos, de carencias en relación a la autoestima, el desarrollo de las habilidades sociales, o la capacidad de emprendimiento.

También es importante reseñar la presencia, importante en la zona, de mujeres inmigrantes en situación de desempleo, que cuentan con dificultades añadidas en relación al desconocimiento de la lengua y cultura locales, así como a cierta discriminación por parte de algunas empresas.

### **Oportunidades de empleo.-**

Las oportunidades de empleo de las mujeres en estos municipios están ligadas al desarrollo de los diferentes sectores de actividad. Respecto a las expectativas de futuro, los sectores con mayor dinamismo son los servicios, sobre todo aquellos en torno al turismo y los servicios a personas dependientes, así como el sector primario y la industria agroalimentaria.

El sector servicios, a pesar de constituirse como el principal generador de empleo, se caracteriza por su poca especialización en estos municipios. Este hecho, junto al crecimiento poblacional que se está dando en los últimos años, crean las condiciones propicias para un impulso de la actividad, tanto en los servicios a personas (servicios públicos, transporte, comercio, servicios personales, etc.) como en los servicios a empresas (gestorías, asesorías, telecomunicaciones, limpieza, seguridad, etc.).

El desarrollo del turismo, todavía en una fase inicial, cuenta en la zona con grandes posibilidades, dada la existencia de espacios naturales y rurales de gran atractivo, y también de un rico patrimonio histórico, artístico y cultural. La relativa cercanía de la zona a grandes centros urbanos como Madrid y Valencia, y su buen nivel de

accesibilidad viaria, se constituyen como factores importantes para generar un buen nivel de demanda, si bien esto pasa por la generación de una oferta atractiva de productos y servicios, que siga criterios de diversificación y calidad.

También las actividades relacionadas con el cuidado de personas dependientes pueden generar bastante empleo en la zona. Las elevadas tasas de envejecimiento poblacional hacen cada vez más necesario el desarrollo de los servicios a personas mayores, tanto en lo referente a servicios residenciales como asistenciales y de apoyo. Por otra parte, en la medida en que se produce en la zona un mayor nivel de acceso de las mujeres al empleo y van cambiando los modelos familiares se hacen más necesarios también los servicios de cuidados infantiles, guarderías, así como los servicios de apoyo doméstico.

En la agricultura se dan nuevas oportunidades ligadas a la introducción de cultivos ecológicos, o bien de cultivos agro-energéticos, cuyos productos crecen en demanda en la actualidad en los mercados. En relación a la agricultura ecológica, como a los productos típicos de la zona, se puede desarrollar también en mayor medida la industria agroalimentaria, impulsándola mediante la diversificación de su producción y la integración de estándares y marcas de calidad. La existencia de una importante actividad agrícola y ganadera, con productos típicos y de calidad, así como las buenas condiciones de accesibilidad a importantes mercados a nivel nacional e internacional son una buena base para ello.

En todos estos sectores existen oportunidades potenciales de empleo y autoempleo, por lo cual la formación de las mujeres desempleadas en estos ámbitos resultará beneficiosa de cara a su inserción laboral.

#### **4.3. Conclusiones y propuestas**

Del análisis de la información recabada se extraen una serie de conclusiones sobre la idoneidad de desarrollar programas formativos en distintas áreas temáticas, dirigidas a las mujeres desempleadas de estos municipios. La determinación de estas áreas tiene en cuenta, por un lado, la situación y necesidades de estas mujeres, y por otra parte, la estructura y evolución de la actividad económica y el empleo en la zona de estudio y su entorno.

En base a este análisis obtenemos una serie de conclusiones sobre cada una de estas áreas del conocimiento y el empleo, que se presentan a continuación por orden de preferencia:

- **Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación:** El manejo de programas informáticos básicos se convierte en una necesidad creciente en la mayor parte de puestos de trabajo, por lo que resulta un requisito imprescindible para poder

desempeñar muchos empleos. En la zona no existe una oferta formativa suficiente por parte de entidades públicas en esta área, por lo cual se detecta la necesidad de incrementar la oferta formativa en aras a lograr una mayor cobertura que posibilite su acceso al máximo de mujeres posible.

Existen además oportunidades de empleo relacionadas con las Nuevas Tecnologías, en campos como el de la *Programación*, o la *Instalación y mantenimiento de equipos y redes informáticas*, que pueden ser aprovechadas mediante la formación de personas en estas especialidades.

- **Formación complementaria:** El nivel formativo medio de las mujeres en la zona es muy bajo, siendo necesario, además de la formación especializada, la realización de acciones formativas básicas para el desarrollo de las destrezas y habilidades sociales y laborales, así como de la autoestima. De cara a promover la autonomía de las mujeres también se ve la necesidad de hacer cursos para la obtención del carnet de conducir.
- **Dirección y gestión de empresas:** La existencia de programas de formación ocupacional en la zona está cubriendo en cierta medida las necesidades formativas de las mujeres desempleadas en diversas especialidades, pero existe una carencia de programas específicos de apoyo en el área de dirección y gestión de empresas que es necesario desarrollar. El incremento de la población y el incipiente desarrollo del tejido empresarial, ligado al sector servicios, están creando un mercado potencial para el desarrollo de nuevas iniciativas empresariales que puede ser aprovechado por las mujeres desempleadas de la zona.

Aparte de los cursos sobre *Autoempleo y creación de empresas*, y sobre *Dirección y gestión de empresas*, se hace necesario apoyar a este tipo de desempleadas aumentando su cualificación y especialización en áreas tales como el *Desarrollo de habilidades directivas*, la *Gestión del tiempo*, la *Inteligencia emocional*, *Herramientas tecnológicas de gestión*, el *Liderazgo*, o los *Sistemas de calidad*.

- **Industria agroalimentaria:** Esta zona cuenta con una importante producción del sector primario, relacionado sobre todo con la agricultura y la ganadería, y existe ya una cierta actividad de la industria agroalimentaria. Todo ello genera posibilidades de desarrollo de una industria artesanal alimentaria centrada en productos de calidad, que tienen una demanda creciente en los mercados interiores y exteriores, más teniendo en cuenta la localización de estos municipios en uno de los ejes de comunicación estatales más importantes, entre Madrid capital y el puerto de Valencia, lo que confiere un buen nivel de accesibilidad a estos mercados. Resulta oportuno, por



tanto, la programación de cursos formativos relacionados con la elaboración artesanal de alimentos.

- **Agricultura:** Las buenas condiciones de la zona para la agricultura y su localización en torno al eje de la A-3, que le confiere una gran accesibilidad a los grandes mercados, ofrecen la oportunidad de desarrollar nuevas actividades dentro de este sector ligadas a la explotación de productos típicos y productos ecológicos, de alta valorización en los mercados.
- **Servicios Sociales:** La gran concentración de habitantes de edades avanzadas en la zona provoca una serie de necesidades en materia de apoyo al cuidado de personas dependientes que no son cubiertas adecuadamente por los servicios existentes. Estas actividades suponen un potencial yacimiento de empleo en la medida en que es creciente el número de centros públicos y privados que se ocupan de estas actividades, a la vez que se constituye como una oportunidad para el inicio de una actividad empresarial. El área del cuidado de personas es, además, propicio para su ocupación por parte de mujeres con experiencia en el mantenimiento y cuidado de hijos e hijas y familia, que son gran parte de las desempleadas en la zona. Aunque ya se realizan acciones formativas en este ámbito por parte de los ayuntamientos y otras entidades públicas, puede ser importante completar la oferta con nuevas especialidades que doten a las mujeres desempleadas de niveles adecuados de cualificación en la materia.
- **Turismo:** El turismo se constituye como uno de los sectores de actividad con potencial en la zona, para lo cual es importante contar con personas especializadas en este campo que tengan capacidad para dinamizar y gestionar los recursos existentes. En este sentido, la formación en campos como el de *Gestión de recursos turísticos*, o el de *Guía turístico*, pueden resultar provechosos tanto para las beneficiarias como para el propio tejido económico local.
- **Hostelería:** Muy relacionada con el turismo, la hostelería mantiene en estos municipios un gran dinamismo en la generación de empleo. El alcanzar un buen nivel de especialización puede garantizar el acceso al empleo, y es a la vez un garante de calidad para el servicio que a la postre revierte en el beneficio de la actividad.
- **Idiomas:** El desarrollo del turismo y la creciente apertura de los mercados a nivel internacional hace cada vez más necesario el manejo fluido de idiomas, sobre todo del inglés, de cara al desempeño de tareas tanto comerciales, como administrativas, o de especialidades técnicas donde se usa esta lengua de modo habitual.

Por otra parte, la presencia de mujeres inmigrantes no hispano parlantes en la zona aconseja el desarrollo de cursos de español, sobre todo para aquellas procedentes de Rumanía y Marruecos, las más numerosas.

- **Medio ambiente:** La existencia de diversos espacios naturales en la zona cuya gestión y cuidado suponen no sólo una oportunidad de empleo, sino una necesidad para el desarrollo sostenible de estos municipios, hace idónea la formación de personas especializadas en el área medioambiental, con cursos tales como el de *Técnica forestal*, *Evaluación del impacto ambiental*, o *Técnica de medio ambiente*.
- **Área comercial:** Las ocupaciones relacionadas con la comercialización y la venta son las que posiblemente menos hayan sufrido la actual recesión del mercado laboral, incluso en aquellos sectores de actividad más afectados. La generación de empleo en este tipo de puestos mantiene un buen dinamismo, tanto a nivel de personal experto en marketing como de comerciales, por lo cual se trata de un campo con potencial para la inserción laboral.

La importancia de la actividad comercial en estos municipios también hace necesario contar con personas especializadas en la venta en este tipo de negocios, por lo que es aconsejable la realización de cursos de *Vendedoras de comercio*. Otra actividad que gana importancia con los nuevos modelos de comercialización y consumo es el *Telemarketing*, y su peso en el empleo es creciente, por lo cual es otra opción a considerar.

- **Área administrativa:** En todos los sectores de actividad se requiere personal especializado en el área administrativa, siendo uno de los perfiles con mayor demanda. En este campo, además de cursos generales sobre *Gestión administrativa*, es interesante la formación en áreas específicas como la *Contabilidad*, o la *Gestión de nóminas y seguros sociales*.

Por otra parte, un buen porcentaje de puestos de trabajo de tipo administrativo y comercial, y en general en buena parte de los empleos relacionados con los servicios se requiere de preparación en el campo de la *Atención al cliente*, cuya formación específica puede complementar el currículum de las mujeres que opten a este tipo de empleos.

- **Transporte y almacenaje:** Dada la importancia del sector logístico en la zona, puede resultar positiva la realización de cursos de formación relacionadas con esta actividad, tales como *Gestión de almacén*, *Conductora de autobús*, etc.

En base a estas conclusiones se presenta a continuación la relación de cursos de formación cuya realización resultaría más idónea por parte de las mujeres desempleadas en estos municipios. La presentación se realiza por orden de preferencia de áreas, pudiendo elegirse dentro de cada una de ellas los cursos que resulten más convenientes.

<b>1) Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación.-</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Informática</li><li>✓ Procesador de textos</li><li>✓ Hoja de cálculo</li><li>✓ Bases de datos</li><li>✓ Contabilidad informatizada</li><li>✓ Internet</li><li>✓ Diseño de páginas WEB</li><li>✓ Instalación y mantenimiento de equipos y redes</li><li>✓ Programación</li><li>✓ Diseño gráfico</li><li>✓ Animación 3D</li></ul>
<b>2) Formación complementaria.-</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Búsqueda activa de empleo</li><li>✓ Autoestima y empoderamiento</li><li>✓ Desarrollo de habilidades personales</li><li>✓ Trabajo en equipo</li><li>✓ Carnet de conducir</li></ul>
<b>3) Dirección y gestión de empresas.-</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Dirección y gestión de empresas</li><li>✓ Desarrollo de habilidades directivas</li><li>✓ Gestión del tiempo</li><li>✓ Liderazgo</li><li>✓ Inteligencia emocional</li><li>✓ Trabajo en equipo</li></ul>

<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Herramientas tecnológicas de gestión</li><li>✓ Sistemas de calidad</li><li>✓ Autoempleo y creación de empresas</li></ul>
<b>4) Industria agroalimentaria.-</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Elaboración de quesos y derivados lácteos</li><li>✓ Elaboración de productos cárnicos</li><li>✓ Elaboración de conservas de frutas y hortalizas</li><li>✓ Elaboración de jugos y bebidas</li><li>✓ Tecnología y conservación de alimentos</li><li>✓ Envasado de alimentos</li></ul>
<b>5) Agricultura.-</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Agricultura ecológica</li></ul>
<b>6) Servicios Sociales.-</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Cuidado de ancianos</li><li>✓ Ayuda domiciliaria</li><li>✓ Cuidado enfermos de Alzheimer</li><li>✓ Auxiliar de enfermería</li><li>✓ Auxiliar de educación infantil</li><li>✓ Auxiliar de comedor y ocio</li><li>✓ Monitora de tiempo libre</li><li>✓ Animadora sociocultural</li><li>✓ Mediación intercultural</li></ul>
<b>7) Turismo.-</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Gestión de recursos turísticos</li><li>✓ Guía turística</li></ul>
<b>8) Hostelería.-</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Camarera</li></ul>

<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Cocinera</li><li>✓ Ayudante de cocina</li><li>✓ Manipulación de alimentos</li><li>✓ Camarera de piso</li><li>✓ Jefa de sala</li></ul>
<b>9) Idiomas.-</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Inglés</li><li>✓ Francés</li><li>✓ Alemán</li><li>✓ Español para inmigrantes</li></ul>
<b>10) Medio ambiente.-</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Evaluación del impacto ambiental</li><li>✓ Técnica forestal</li><li>✓ Técnica en medio ambiente</li></ul>
<b>11) Área comercial.-</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Comercial</li><li>✓ Técnicas de venta</li><li>✓ Marketing</li><li>✓ Vendedora de comercio</li><li>✓ Telemarketing</li></ul>
<b>12) Área administrativa.-</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Gestión administrativa</li><li>✓ Contabilidad</li><li>✓ Facturación</li><li>✓ Gestión de nóminas y seguros sociales</li><li>✓ Mecnografía</li><li>✓ Atención al público</li><li>✓ Recepcionista</li><li>✓ Atención telefónica</li></ul>
<b>13) Transporte y almacenaje.-</b>

- ✓ **Gestión de almacén**
- ✓ **Moza de almacén**
- ✓ **Carretillera**
- ✓ **Conductora de camión**
- ✓ **Conductora de autobús**

# PROPUESTAS GENERALES **5**

Del análisis de la situación, necesidades y recursos existentes en cada una de las zonas de estudio se deducen una serie de problemáticas comunes en relación a la disponibilidad y posibilidades de las mujeres desempleadas para acceder a acciones formativas, así como a los contenidos y tipología de las propias programaciones. A continuación se realizan una serie de propuestas a tener en consideración para lograr el máximo impacto y cobertura de las programaciones de cursos de formación que se emprendan en estos territorios, que han de seguir criterios de potenciación de la accesibilidad, apoyo a la conciliación, y garantía de calidad:

## **A) Propuestas para la accesibilidad:**

- Realización de la máxima difusión posible de las programaciones formativas a emprender, con objeto de posibilitar el acceso de aquellas mujeres más alejadas de los lugares y canales habituales de información.
- Implantación de servicios de transporte para el acceso a los cursos de unos a otros núcleos de población.
- Distribución de los cursos presenciales en el máximo de municipios y núcleos de población posibles, considerando la posibilidad de realizar cursos con grupos reducidos de alumnas.
- Creación de un sistema de formación mediante aulas móviles, que acerquen el equipamiento técnico y personal necesario a los diferentes núcleos de población.
- Impartición de cursos en la modalidad semi-presencial, con la asistencia de tutorías.
- Impartición de cursos en la modalidad de teleformación, potenciando el uso de recursos existentes como los Telecentros y Centros Públicos de Acceso a Internet, y con la asistencia de tutorías.
- Establecimiento de becas y ayudas económicas al desplazamiento.

### **B) Propuestas para la conciliación:**

- Creación de servicios de guardería junto a las aulas de formación, con personal especializado.
- Realización de las acciones formativas en horarios adaptados a los escolares.
- Establecimiento de becas y ayudas económicas para el cuidado de personas dependientes.

### **C) Propuestas para la calidad:**

- Programar acciones formativas con una duración suficiente para lograr un buen nivel formativo en la materia.
- Programación de charlas y ponencias de profesionales expertos para el reforzamiento del aprendizaje y la sensibilización de las alumnas.
- Programación de visitas a empresas y entidades donde se visualice el cometido de las profesiones materia de la formación realizada.
- Inclusión de prácticas formativas con una duración suficiente para consolidar lo aprendido, a realizar en empresas o entidades públicas.
- Establecimiento de sistemas de becas y ayudas económicas a la formación en los periodos de prácticas.
- Inclusión de módulos sobre *Prevención de Riesgos Laborales* en todos los cursos.
- Inclusión de módulos sobre *Conciliación de la vida laboral y personal* en todos los cursos.
- Inclusión de módulos sobre *Sensibilización para el autoempleo* en todos los cursos.



